

ceseed

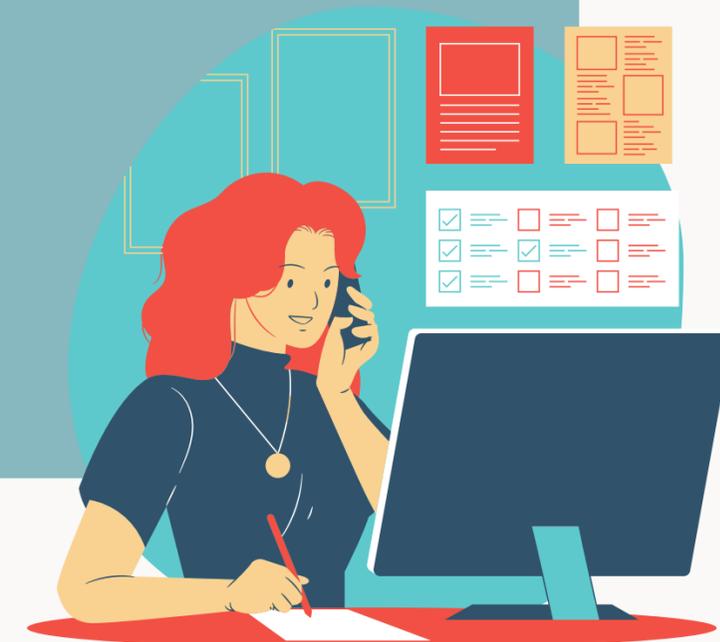
Conseil économique social
et environnemental de l'Ariège



CESEA DE L'ARIÈGE

ATELIER 5 EMPLOI ET ENTREPRENEURIAT

16 JANVIER 2024



ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES DÉCEMBRE - JANVIER 2024

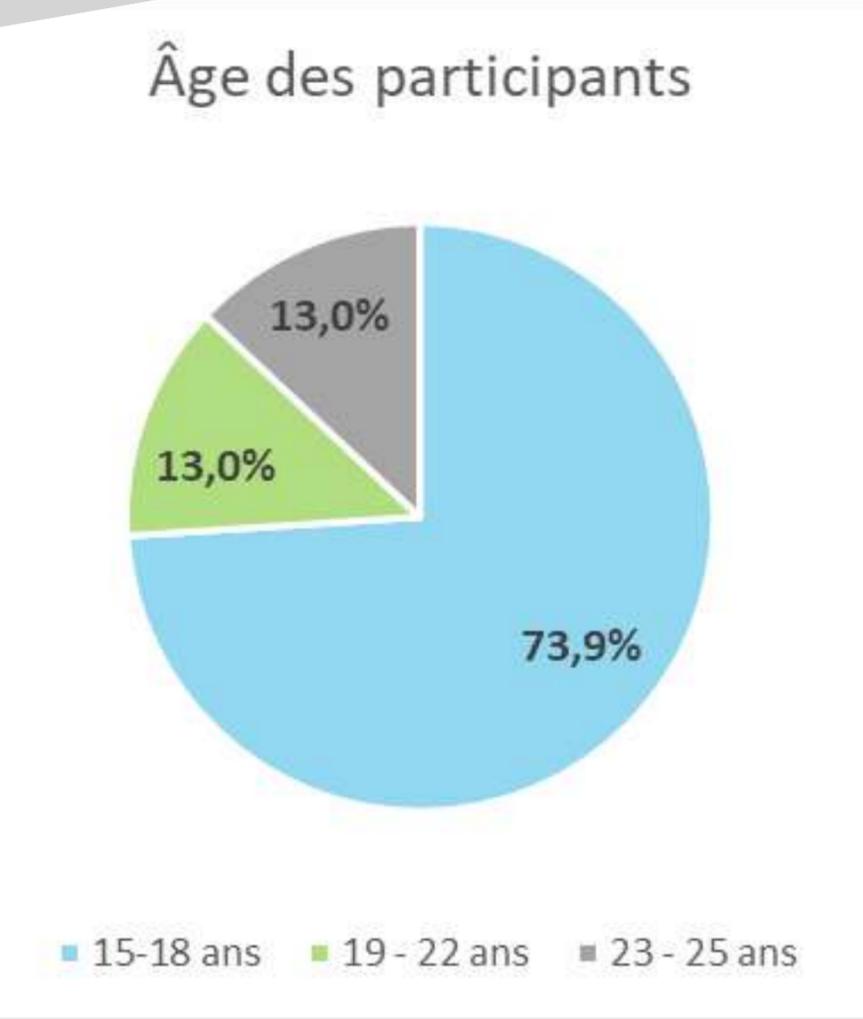
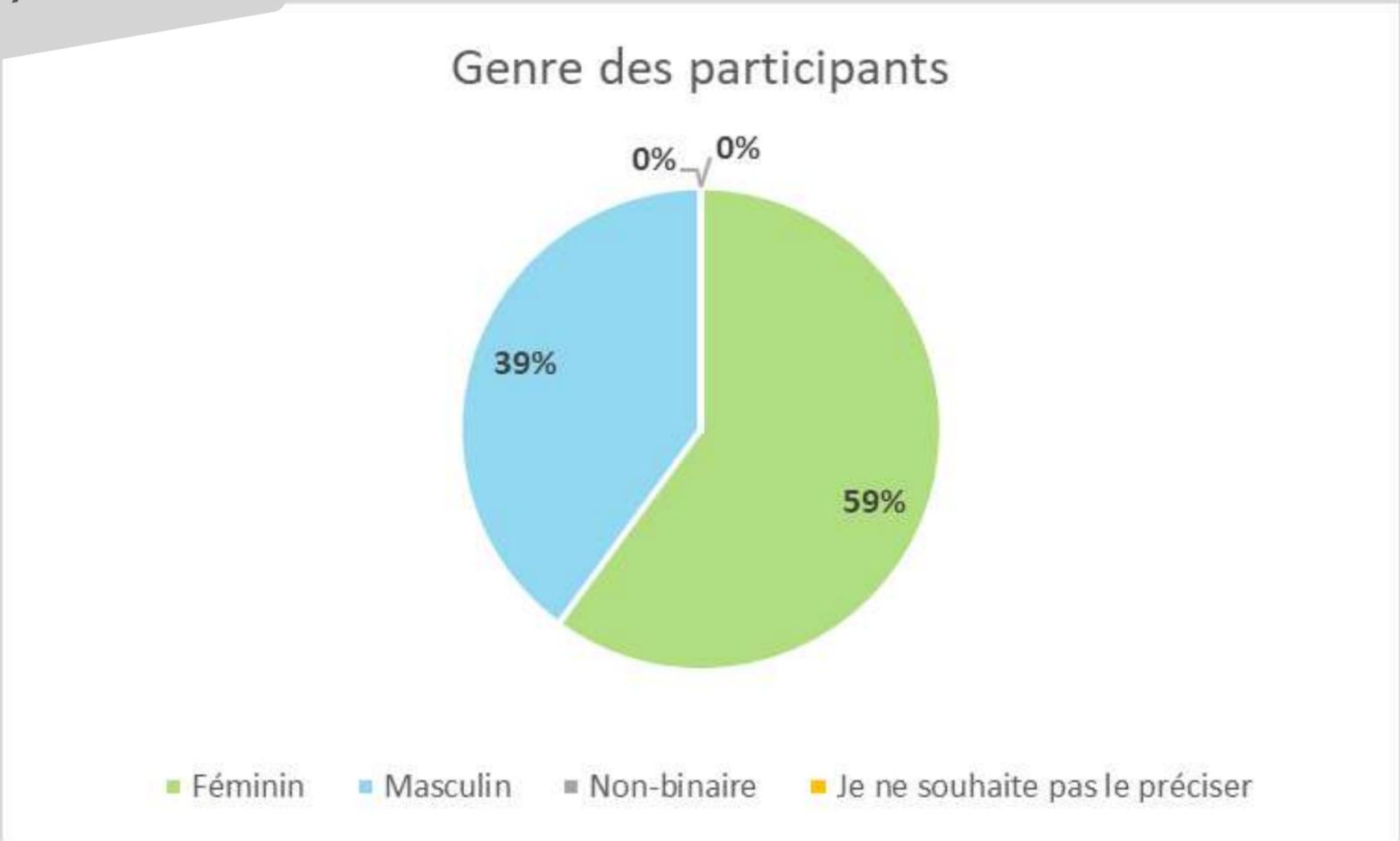
PROFIL



46 jeunes ont répondu

73,9% 15-18 ans

59% Féminin

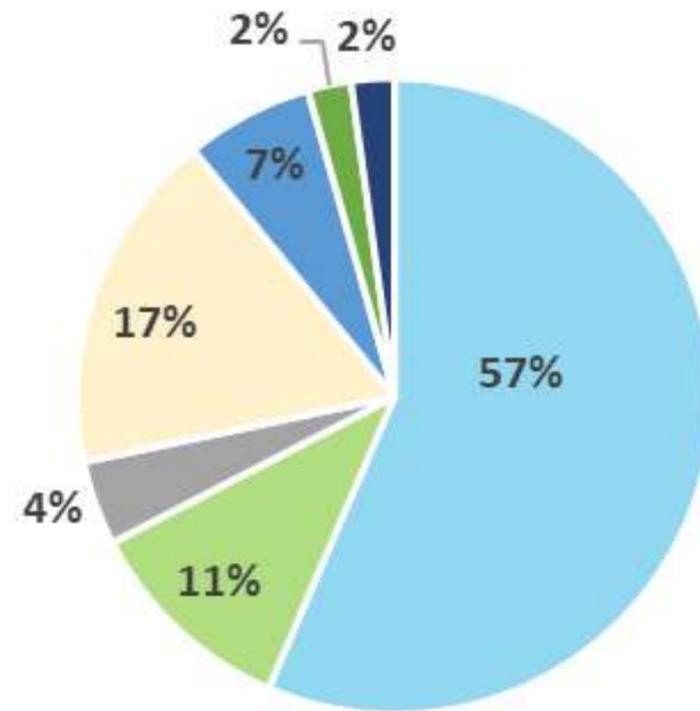


ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES DÉCEMBRE - JANVIER 2024

PROFIL

57% Lycéen(ne)

Situation éducative des participants



- Lycéen(ne)
- En recherche d'emploi
- Autoentrepreneur
- Etudiant(e)
- En emploi à temps plein
- Emploi à temps partiel CDD
- Apprenti(e)

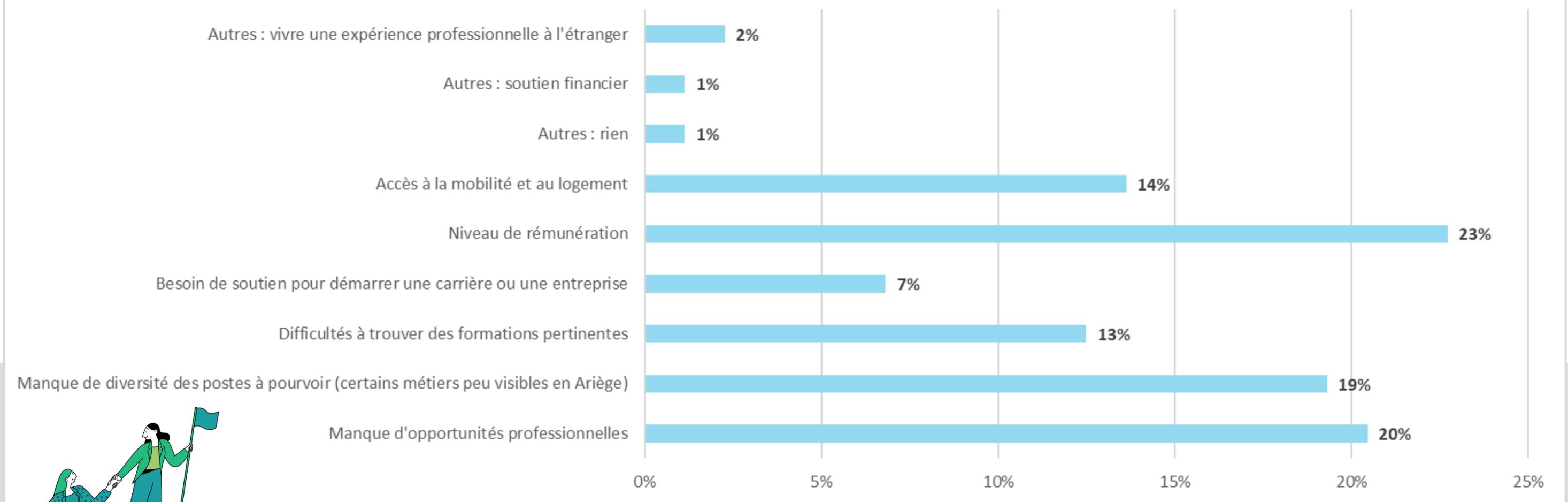


ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES DÉCEMBRE - JANVIER 2024

PRÉOCCUPATIONS

23% Niveau de rémunération

Principales préoccupations concernant l'avenir professionnel en tant que jeune habitant en Ariège

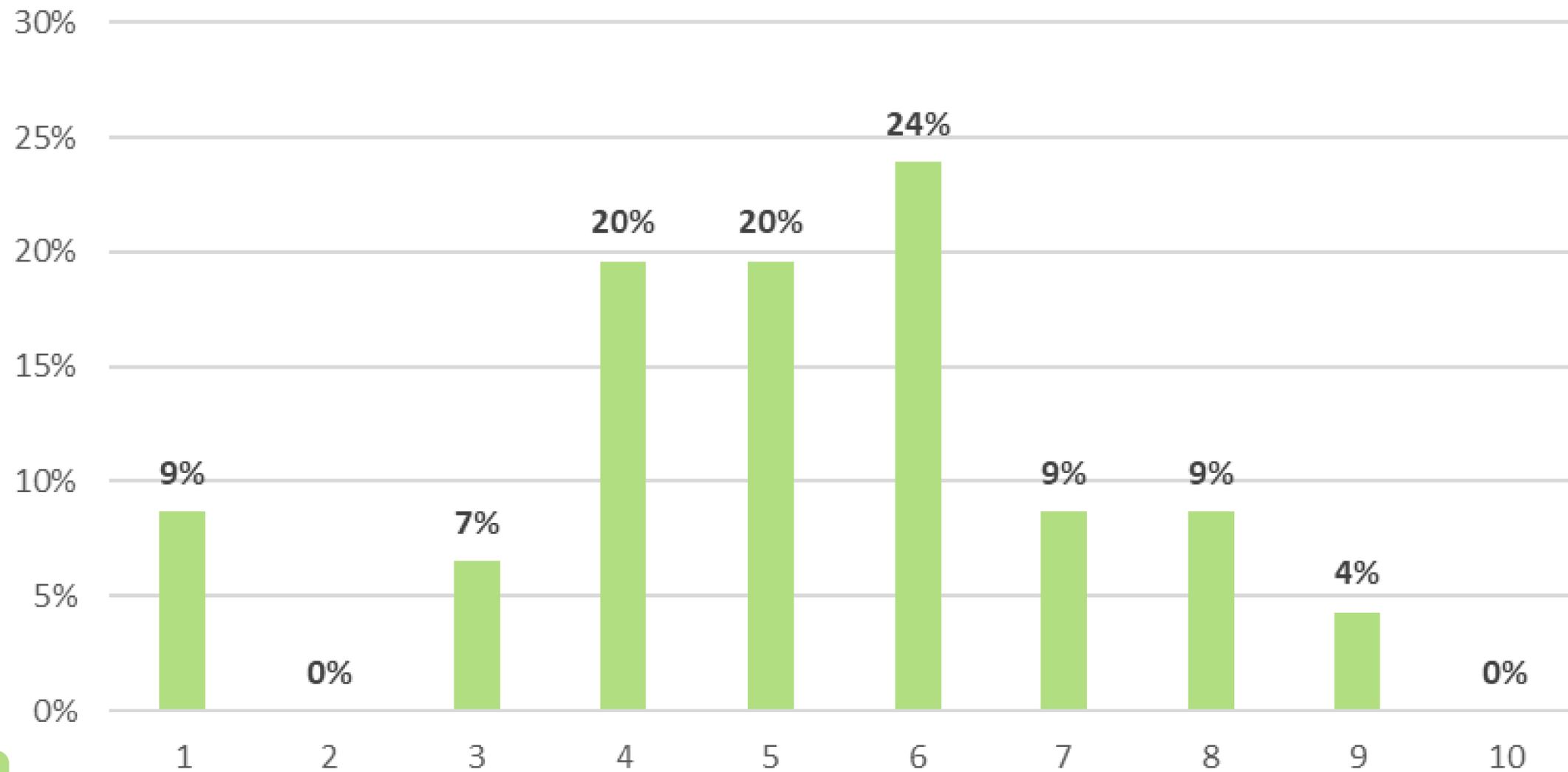


ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES DÉCEMBRE - JANVIER 2024

OPPORTUNITÉS

24% Accès "6"

Accès aux opportunités d'emploi dans la région



Très mauvais

Très bon

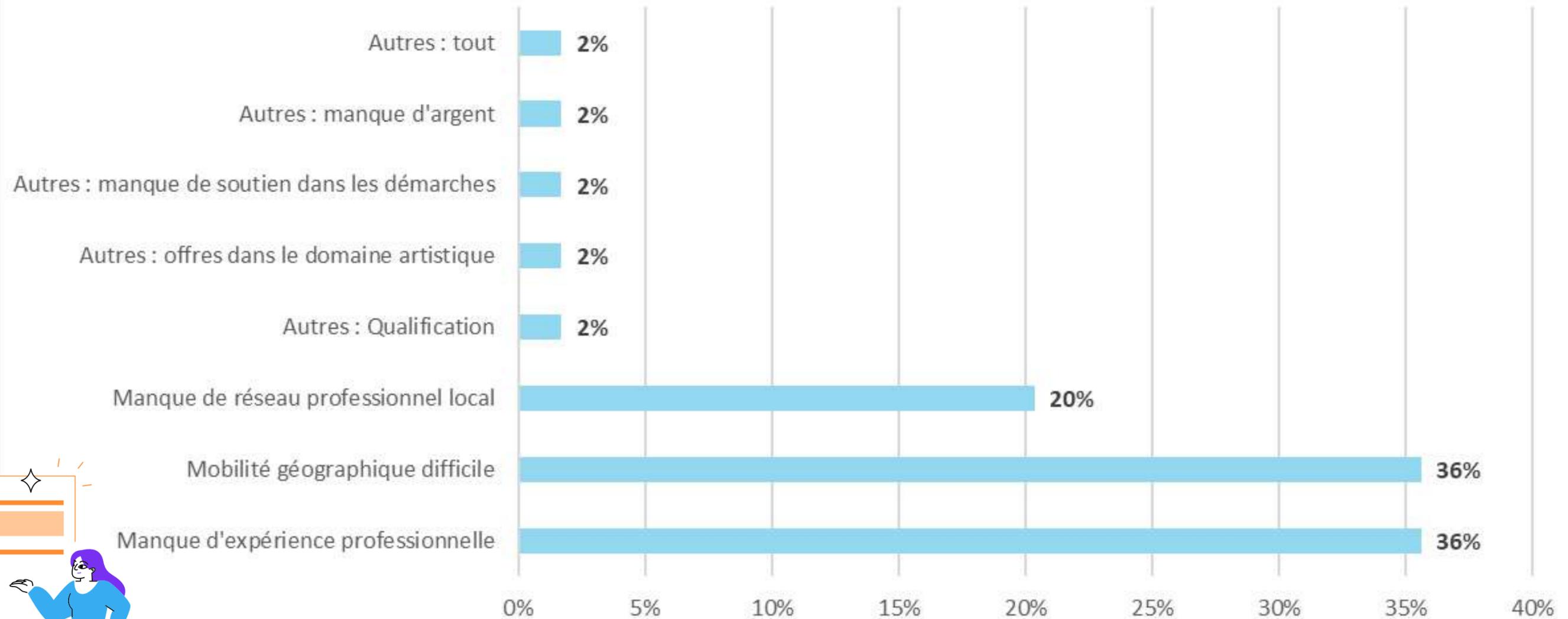


ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES DÉCEMBRE - JANVIER 2024

OBSTACLES

36% Mobilité géographique/
Manque d'expérience
professionnelle

Obstacles rencontrés ou anticipés dans la recherche d'emploi

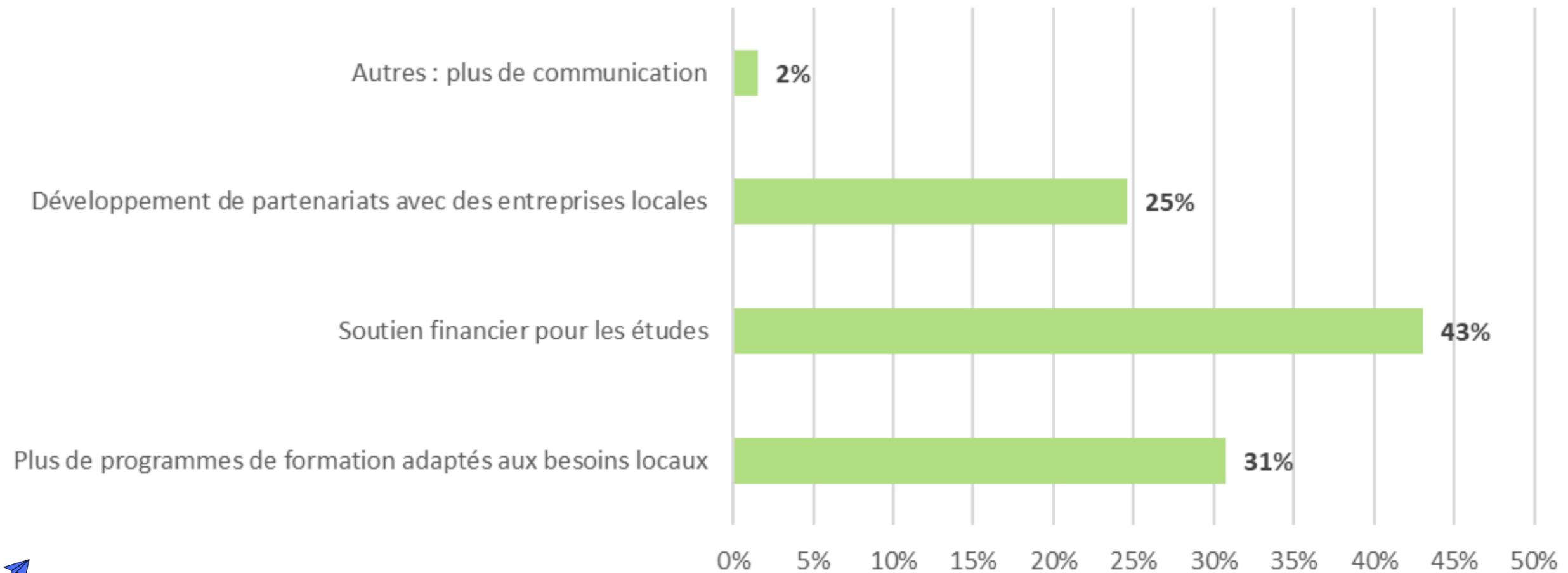


ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES DÉCEMBRE - JANVIER 2024

ACCESSIBILITÉ

43% Soutien financier pour les études

Comment pourrait-on améliorer l'accès à la formation professionnelle sur votre territoire ?

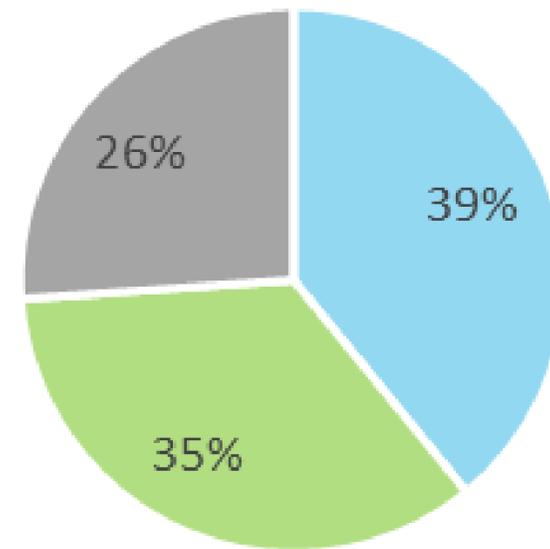


ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES DÉCEMBRE - JANVIER 2024

ENTREPRENEURIAT

39% "Oui, fortement intéressé(e)"

Seriez-vous intéressé(e) par la création de votre propre entreprise à l'avenir ?



- Oui, fortement intéressé(é)
- Peut-être, selon les opportunités
- Non, pas intéressé par l'entrepreneuriat

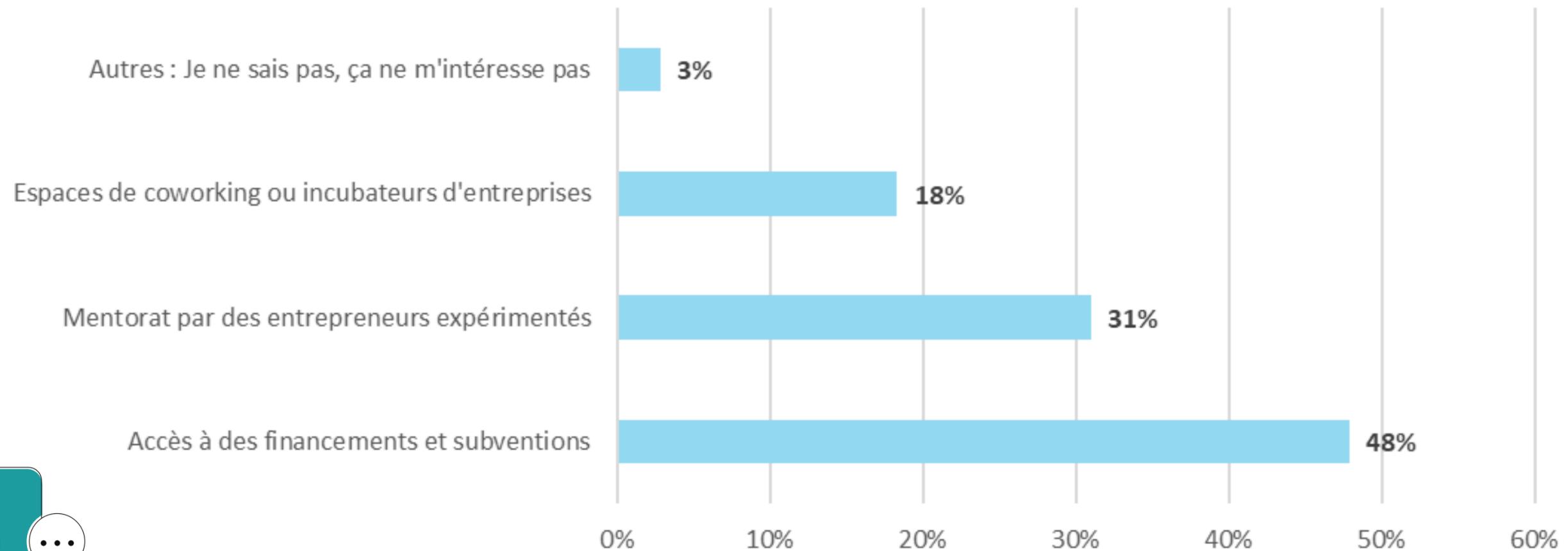


ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES DÉCEMBRE - JANVIER 2024

SOUTIEN

48% Accès à des
financements et
subventions

Quels types de soutien ou d'accompagnement estimez-vous nécessaire pour les jeunes entrepreneurs de votre territoire ?



ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES DÉCEMBRE - JANVIER 2024

CROISSANCE

36% Simplification des procédures administratives

Comment pourrait-on faciliter le démarrage et la croissance des entreprises dirigées par des jeunes ?



Autres : Permettre que les nouvelles entreprises soient soutenues par des entreprises professionnelles

1%

Autres : Commencer par arrêter de critiquer leur métier

1%

Accès à des conseils en gestion d'entreprise

32%

Promotion des initiatives entrepreneuriales locales

30%

Simplification des procédures administratives

36%

0% 5% 10% 15% 20% 25% 30% 35% 40%



ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES DÉCEMBRE - JANVIER 2024

*"En cherchant quotidiennement j'ai mis 4 mois à trouver du taf, **taf que j'ai trouvé à Nailloux**"*

*Comme je n'ai jamais travaillé, toutes les entreprises ou administrations et offres d'emploi dans lesquelles j'ai postulé, ne veulent pas me donner ma chance car je n'ai **pas d'expériences professionnelles.**"*



*"Postule partout mais **zéro réponse** malgré la motivation et les diplômes. **Manque de confiance de la part des entreprises car pas assez d'expérience.**"*

*"Musicien qualifié, j'ai **beaucoup de mal à trouver des possibilités de travail en dehors du saisonnier** : je joue dans la rue...même en hiver."*

Expérience personnelle ou anecdote qui illustre un problème/un défi particulier rencontré en lien avec votre recherche d'emploi ou création d'entreprise

"Le manque de travail en Ariège"

"Le handicap"

*"Formation de 70h dans le domaine sur lequel je veux me former : **3600€ sans possibilité de prise en charge même partielle.**"*

Votre service recrute-t-il des jeunes ?

Dir. des Routes Départementales :

*Plus grosse Direction en effectif (261 agents). **Important volume du recrutement** ces dernières années du fait des départs à la retraite. Recrutement d'environ une **20aine d'agents par an**. Parmi ces agents, il y a **quelques jeunes <26 ans mais peu**.*

Dir. de la Solidarité Départementale :

*Oui. Exemple sous-direction de l'administration et du budget : sur un effectif de 14 agents, sur les 3 dernières années, **3 personnes < 26 ans recrutées en CDD** de droit public. Ces nouveaux agents sont volontaires et se sont vite adaptés. Ils apportent de **nouvelles connaissances** et en contrepartie, nous les **formons** et ils acquièrent des **compétences**.*

Dir. Logistique des Bâtiments et Aménagement Numérique :

*Le service **recrute des jeunes**.*

Archives Départementales :

*Accueil d'**archivistes en stage** et de **jeunes de filières générales** pour des séances de **formation** ou des **ateliers**.
Embauche des **contractuels** épisodiquement, pas forcément des jeunes. **Peu de place** et obligation de passer les **concours** de la fonction publique.*



Votre service recrute-t-il des jeunes ?

Dir. de l'Administration et des Finances :

Nous accueillons des jeunes car il est important de mélanger les générations pour avoir un équilibre.

Dir. des Ressources Humaines :

*Nous travaillons actuellement avec un **contractuel âgé de 22 ans**. Il effectue un remplacement. Il vient de valider une licence en droit.*

Dir. Culture, Sport, Education et Patrimoine :

*Nos critères pour recruter sont les **qualités humaines et la capacité à s'intégrer à une équipe**. Pour le reste c'est la **DRH qui nous fait parvenir les CV**.*

Au sein du Conseil Départemental :

*Nous veillons à **recruter le meilleur profil en évitant toute forme de discrimination**.*

Au 30 septembre 2023, 768 agents sont affectés sur un poste permanent.

*Au sein de notre collectivité, **l'âge moyen du personnel est de 48 ans**.*

*depuis 2020, **70 postes en moyenne deviennent vacants** dans l'année, du fait de mutations, départs à la retraite, demandes de mobilité...*



Rencontrez-vous des difficultés pour intéresser des jeunes aux métiers de votre service ?



Dir. des Routes Départementales :

Oui. Nos métiers de la route n'attirent pas/plus.

*Nécessité d'avoir le **permis Poids Lourds** pour les métiers opérationnels d'agents. Ce **permis vaut très cher**, trop pour la plupart des jeunes si il n'est pas pris en charge par un premier employeur.*

Dir. de la Solidarité Départementale :

*Les **jeunes ne connaissent pas la fonction publique territoriale**, ni de fait la multitude des métiers, les statuts, les possibilités d'évolution, de formation, de mutation...*

Dir. Logistique des Bâtiments et Aménagement Numérique :

*Non, pas vraiment. A priori, nos métiers et notre Direction, très opérationnelle, **attirent les jeunes**.*



Dir. Culture, Sport, Education et Patrimoine :

*Cela fait **un an que nous cherchons la bonne personne pour un contrat en alternance sur le service "sport"**. Á priori, nous l'avons trouvée.*

Rencontrez-vous des difficultés pour intéresser des jeunes aux métiers de votre service ?

Dir. de l'Administration et des Finances :

Non. Il n'y a pas de spécificités particulières.

Au sein du Conseil Départemental :

*Nos statistiques démontrent une **difficulté à attirer de jeunes professionnels**. Nous percevons une **insuffisante connaissance des métiers exercés en collectivité par les élèves et étudiants**.*

*Certaines formations initiales n'intègrent pas certaines **connaissances nécessaires à l'exercice des métiers de notre collectivité**, ce qui impose un **complément d'information et d'accompagnement**.*

*Nous veillons donc à **favoriser l'accueil des stagiaires** et, plus récemment, **d'apprentis**.*

*Nous allons poursuivre nos efforts en développant des **actions en direction des écoles pour compléter l'information des futurs professionnels** et **valoriser le sens de nos actions** ainsi que les **perspectives de carrières** incluant le possible exercice de plusieurs métiers.*



Comment diffusez-vous les offres d'emploi de votre service pour toucher un maximum de jeunes ?

Dir. des Routes Départementales :

*C'est la **DRH qui diffuse et qui fait appel à candidature** ou nous transmet des **candidatures spontanées**. Face au manque de CV, l'encadrement de la Direction active son **propre réseau de connaissances** et pas forcément professionnel (associatif, etc.). Nos propres agents pratiquent par ailleurs le **bouche à oreille local** (élus communaux, etc.) et réseau **LinkedIn** en marge.*

Dir. de la Solidarité Départementale :

*Parfois en **contactant directement le responsable d'une filière**. Une diffusion très large des offres de stage et d'emploi est indispensable. Un **relationnel sur le long terme** doit s'établir avec les responsables des établissements scolaires.*

Dir. Logistique des Bâtiments et Aménagement Numérique :

***Canaux classiques DRH** même si le **bouche à oreilles** fonctionne encore bien dans notre Département.*

Archives Départementales :

*Les offres sont diffusées par la **Direction des Ressources Humaines** sur le **site** du Département.*



Comment diffusez-vous les offres d'emploi de votre service pour toucher un maximum de jeunes ?

Dir. de l'Administration et des Finances :

*Il n'y a **pas de recherche ciblée de jeunes**. L'important est de **trouver de bons candidats**. Nous pouvons chercher via les **réseaux sociaux**, mais nous faisons aussi marcher le **bouche-à-oreille**. Les jeunes sont aussi repérés via des **stages et des contrats de remplacement**.*

Au sein du Conseil Départemental :

*Nous veillons à **cibler les sites consultés par les professionnels recherchés** tout en respectant le cadre réglementaire qui impose des modalités de diffusion de base, à savoir une publication sur le site emploi territorial. Nous complétons cette publication en la diffusant simultanément sur :*

- Le site de **pôle emploi (France Travail)**
- Le **site de notre collectivité**
- Les **réseaux des professionnels des services** qui ont des postes vacants
- Le **compte LinkedIn** administré par la direction de la communication
- Parfois aussi **auprès des écoles ou universités** (cela est plus rare et concerne surtout les écoles de formation des travailleurs sociaux et la fac de droit).

PHOTOGRAPHIE DES JEUNESSES ARIÉGEOISES 2019-2020

MÉTIER
"IDÉAL"

*Territoires Educatifs 09 - Echantillon de 1 500 jeunes
(12 - 25 ans)*

Au cours de cette étude, les jeunes ont été interrogés sur le métier « idéal » qu'ils souhaiteraient exercer.

Collégiens



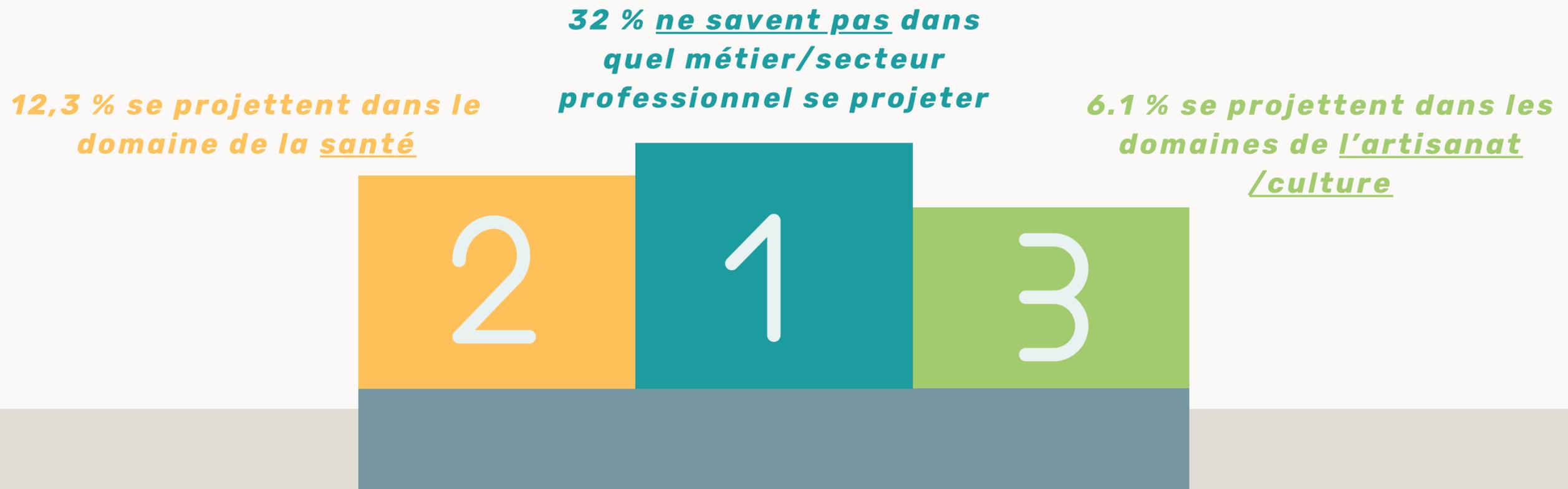
PHOTOGRAPHIE DES JEUNESSES ARIÉGEOISES 2019-2020

MÉTIER
"IDÉAL"

*Territoires Educatifs 09 - Echantillon de 1 500 jeunes
(12 - 25 ans)*

Au cours de cette étude, les jeunes ont été interrogés sur le métier « idéal » qu'ils souhaiteraient exercer.

Lycéens



PHOTOGRAPHIE DES JEUNESSES ARIÉGEOISES 2019-2020

MÉTIER
"IDÉAL"

*Territoires Educatifs 09 - Echantillon de 1 500 jeunes
(12 - 25 ans)*

Au cours de cette étude, les jeunes ont été interrogés sur le métier « idéal » qu'ils souhaiteraient exercer.

Etudiants/en apprentissage



PHOTOGRAPHIE DES JEUNESSES ARIÉGEOISES 2019-2020

MÉTIER
"IDÉAL"

*Territoires Educatifs 09 - Echantillon de 1 500 jeunes
(12 - 25 ans)*

Au cours de cette étude, les jeunes ont été interrogés sur le métier « idéal » qu'ils souhaiteraient exercer.

En recherche d'emploi



READ MORE

POUR EN SAVOIR PLUS :
Photographie complète à
consulter sur le site
www.territoireseducatifs09.org

Enrichir et sécuriser le parcours des jeunes

- **Développer les parcours et les métiers de demain** : Renforcer le dispositif ETRE (École de la Transition Écologique) avec l'ouverture de nouvelles écoles et promouvoir le REJ (Revenu Écologique Jeunes) dans les parcours (formation pour bénéficier d'un accompagnement à la création d'activité contribuant à la transformation écologique de l'économie).
- **Encourager les vocations aux métiers de l'Humain** : Augmenter le nombre de places de formations sanitaires et sociales (infirmiers, éducateurs spécialisés, etc.).
- **Accompagner les jeunes dans leur projet de création d'entreprise ou d'activité professionnelle** : Renforcer la création ou la reprise d'entreprise par les jeunes de moins de 30 ans.



ETUDE CAISSE D'ÉPARGNE 2022

DIFFICULTÉS

Echantillon de 1604 jeunes (national) et environ 100 structures œuvrant pour la jeunesse



Constats

16,9% des jeunes actifs de moins de 25 ans sont au **chômage**.

1 jeune actif sur 2 occupe un **emploi précaire**

19% des actifs de 18-29 ans ont un niveau de vie **inférieur au seuil de pauvreté** (< 60 % du revenu médian. Seuil de pauvreté établi à 1 102€/mois en 2019).



La spécialité du diplôme, voire sa filière d'accès (voie scolaire ou apprentissage), joue un **rôle croissant dans la qualité de l'insertion dans l'emploi**.

Taux de chômage 3 fois supérieur pour les moins diplômés (41% de peu ou pas diplômés en situation de chômage, contre 13 % de diplômés du supérieur).

ETUDE CAISSE D'ÉPARGNE 2022

Echantillon de 1604 jeunes (national) et environ 100 structures œuvrant pour la jeunesse

DIFFICULTÉS

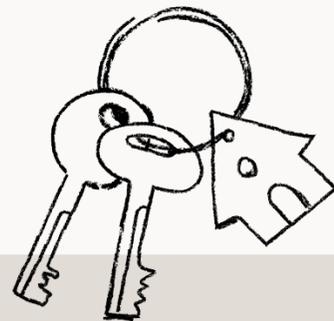
Freins pour l'accès à l'emploi



Capacité de mobilité limitée



Faible maîtrise du numérique



Précarité des conditions de vie dont l'absence de logement

Obstacles pour au moins 10 % des 15-29 ans